

MYPEGASUS



Und wer wird gefördert?

(1) Ältere Arbeitnehmer ab 45 Jahre

- » die in Betrieben mit maximal 250 Beschäftigten regulär beschäftigt sind
- » die für die Dauer der Weiterbildung vom Betrieb freigestellt werden

(2) An- und ungelernte Arbeitnehmer

- » die keinen Berufsabschluss besitzen, oder über einen Berufsabschluss verfügen, aber mehr als vier Jahre diesen Beruf nicht mehr ausgeübt haben
- » die innerhalb des bestehenden Arbeitsverhältnisses einen vollwertigen Berufsabschluss oder eine zertifizierte Teilqualifikation anstreben

Sind Sie an weiteren Informationen hinsichtlich des Sonderprogramms **WeGebAU** interessiert? Unsere Weiterbildungsberater helfen Ihnen im Auftrag der Arbeitsagentur gerne weiter:

Arbeitsagentur Gießen
Thomas Schmidt
Tel: 0641 - 97 173 99
thomas.schmidt@mypegasus.de

Arbeitsagentur Wetzlar
Tomas Billek
Tel: 0641 - 97 269 027
tomas.billek@mypegasus.de

Arbeitsagentur Limburg/Weilburg
Claudia Löhle
Tel: 0641 - 97 177 34
claudia.loehle@mypegasus.de

MYPEGASUS GmbH
Büro Gießen
Westanlage 56
35390 Gießen

Fax: 0641/ 97 18 298
info.giessen@mypegasus.de

Mehr Informationen unter:
www.mypegasus.de

Förderprogramm **WeGebAU**



Neue Chancen für Ältere und
Geringqualifizierte in
Unternehmen

WeGebAU - die staatlich geförderte Qualifizierungsoffensive

Geringqualifizierte und Ältere sind im Regelfall die ersten, die bei betrieblichen Umstrukturierungen ihren Arbeitsplatz verlieren. Meist ohne Aussicht auf einen Folgearbeitsplatz.

Die Bundesregierung hat dies erkannt und ein Sonderförderprogramm aufgelegt. **WeGebAU** steht für „Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen“ und wird von der Bundesagentur für Arbeit umgesetzt.

Menschen über 45 Jahre und Geringqualifizierte (ohne Altersbeschränkung) sollen fit für die neuen Anforderungen in ihren Berufen gemacht werden. Der Staat lässt sich das Förderprogramm **WeGebAU** einiges kosten, denn Qualifizierung zahlt sich aus!

Alle Beteiligten gewinnen:

» **Arbeitnehmer** erhalten die Möglichkeit durch geförderte Weiterbildung ihren **Arbeitsplatz zu sichern** und neue, interessante Aufgaben im Betrieb wahrzunehmen.

» **Arbeitgeber** profitieren von qualifizierten Fachkräften mit aktuellem Fachwissen. Ein wichtiger Baustein zur **Sicherung von Marktanteilen und Wettbewerbsfähigkeit**.

Art und Höhe der Förderung

Ältere Arbeitnehmer ab 45 Jahre

Gefördert wird die Teilnahme an einer externen Weiterbildung. Es müssen jedoch Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt werden, die über arbeitsplatzbezogene Anpassungen hinausgehen.

» die Arbeitsagentur erstattet dem **Arbeitnehmer** komplett die **Lehrgangskosten** und zahlt auch einen **Zuschuss** bei notwendiger auswärtiger Unterbringung sowie Fahrgeld.

An- und ungelernte Arbeitnehmer

Die Arbeitsagentur fördert das Nachholen eines fehlenden Berufsabschlusses oder einer zertifizierten Teilqualifizierung.

» **Arbeitgeber** erhalten einen Zuschuss **bis zu 100% zum Arbeitsentgelt** für den Zeitraum, in dem der Arbeitnehmer wegen der Weiterbildung keine Arbeitsleistung erbringen kann (einschließlich der pauschalisierten Sozialversicherungsbeiträge).

» **Arbeitnehmer** können die **Lehrgangskosten erstattet** bekommen und erhalten einen Zuschuss bei notwendigem Fahrgeld oder auswärtiger Unterbringung.

MYPEGASUS - Ihr starker Partner

MYPEGASUS ist ein nach AZWV und DIN ISO 9001 zertifizierter Komplettendienstleister im Bereich Personaltransfer und Qualifizierung, mit einer hohen Beratungskompetenz und hochinnovativen Qualifizierungskonzepten.

Wir nehmen den betrieblichen Bildungsbedarf auf, beraten hinsichtlich möglicher Fördermittel und organisieren den gesamten Weiterbildungsprozess. Zielorientiert und passgenau.

Über 600 namhafte Unternehmen hat MYPEGASUS bisher in Restrukturierungsphasen begleitet und dabei mehr als 60.000 Arbeitnehmer individuell beraten, qualifiziert und vermittelt.

Im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten steht dabei stets der Mensch.

Die Potenziale des Einzelnen zu erkennen, zu fördern und gemeinsam mit allen Akteuren zielgerichtete Lösungen zu entwickeln, das ist unsere große Stärke.